



SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE  
DOCUMENTATION ET DE RECHERCHE  
EN MÉDECINE GÉNÉRALE



## COMMUNIQUE

### **VERS UN COLLEGE DE MEDECINE GENERALE (VUC) : 30 organisations représentant les diverses composantes de la médecine générale proposent leur définition pour le Développement Professionnel Continu (DPC)**

Le Développement Professionnel Continu (DPC) est une **démarche continue** d'acquisition et d'approfondissement des compétences et d'amélioration des pratiques professionnelles, individuelles et collectives (allant de la FMI à toute la vie professionnelle, et intégrée à la pratique).

Il vise la **valorisation personnelle et professionnelle** et contribue à l'amélioration de la **qualité et de la sécurité des soins**.

Le DPC concerne l'ensemble des **champs de la pratique médicale et de l'organisation** du professionnel dans son **contexte local et dans le système de santé**.

Cette démarche s'effectue dans un processus collectif et transparent qui traduit **l'engagement et la responsabilité de la profession** devant les patients, la société et les financeurs.

Les axes du DPC sont définis **en réponse aux besoins** des patients, des professionnels et du système de santé. Les méthodes, outils, et indicateurs sont **définis par la profession**

Le DPC repose sur une **analyse réflexive des pratiques**.(\*)

Ce développement personnel continu est intégré dans le **temps de travail et indemnisé**.

La mise en œuvre du DPC est **sous la responsabilité de chaque médecin** qui assure la gestion d'un plan personnel de DPC selon des modalités adaptées à son exercice. Chaque médecin doit pouvoir attester de son DPC en utilisant un **outil de suivi**.

Cette définition ambitieuse vise à faciliter l'engagement des professionnels dans la démarche qualité. Elle déterminera les contenus, méthodes et outils utilisables.

Des propositions constructives concernant les contenus et le cadre organisationnel seront rendues publiques début octobre.

(\*) *Analyse réflexive des pratiques : travail d'analyse critique des actions professionnelles à distance de l'action, particulièrement adaptée aux préoccupations professionnelles des médecins car s'appuyant sur leur pratique effective.*

Paris, le 16 septembre 2009

#### **Contacts:**

CSMF, Bernard Ortolan, 06 80 25 96 14 b.ortolan@acfm.fr

MG France, Marie Hélène Certain, 06 15 69 72 92, mh.certain@medsyn.fr

SML, Jean Louis Caron – 06 62 22 16 50 - jlouiscaron@hotmail.com

CNGE, Vincent Renard, 06 25 80 33 29, v.renard@cngc.fr

SFDRMG, Yves. Le Noc, 06 08 53 90 89, yveslenoc@wanadoo.fr

SFMG, Pascale Arnould, 06 07 75 80 20, pascale.arnould@wanadoo.fr

SFTG, Isabelle de Beco, 06 62 75 32 71, sftg@wanadoo.fr



SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE  
DOCUMENTATION ET DE RECHERCHE  
EN MÉDECINE GÉNÉRALE



## Structures participant aux groupes de travail du « VUC »

ACFM

ADESA

AFML

Association des jeunes chercheurs en médecine générale (Fayr GP)

Association Nationale des étudiants en médecine de France (ANEMF)

Association des Médecins de montagne

Collège des hautes études en médecine générale (CHEMG)

Collège National des Généralistes Enseignants (CNGE)

FMC Action

Fédération des maisons et pôles de santé

Formunof

GEMA

Grand Sud

GROG Open Rome

ISNAR IMG

Institut de recherche en médecine générale (IRMG)

MG FORM

MG France

Société Balint

SOS médecins France

Syndicat de la médecine générale (SMG)

Société Française Documentation et recherche en Médecine Générale (SFDRMG)

Société française de médecine générale (SFMG)

Société de formation thérapeutique du généraliste (SFTG)

Syndicats des médecins libéraux (SML)

Syndicat de la médecine générale (SMG)

UNAFORMEC

Union nationale des médecins de centres de santé (UNMCS)

Unof CSMF

Union généraliste (FMF Ge + Espace Généraliste)