



Présentation 4A aux PAMSU

14/03/2026



Objectifs généraux

- Renforcer la **formation pratique en soins primaires** (continuité des soins, coordination, responsabilité populationnelle)
- **Sécuriser la transition** entre stage d'interne et exercice professionnel
- **Favoriser l'installation** en médecine générale

Statut du Docteur Junior

- Médecin en **responsabilité supervisée**
- **Exerce sous la responsabilité du PAMSU**
- Thèse en principe soutenue (dérogation possible pour les premières promotions)
- **Inscription au tableau spécial du CDOM** de l'UFR de rattachement/ carte CPS (ou CPF)
- **Rattachement administratif et financier au CHU**, qui assure sa rémunération

Principes communs à tous les modes d'exercice

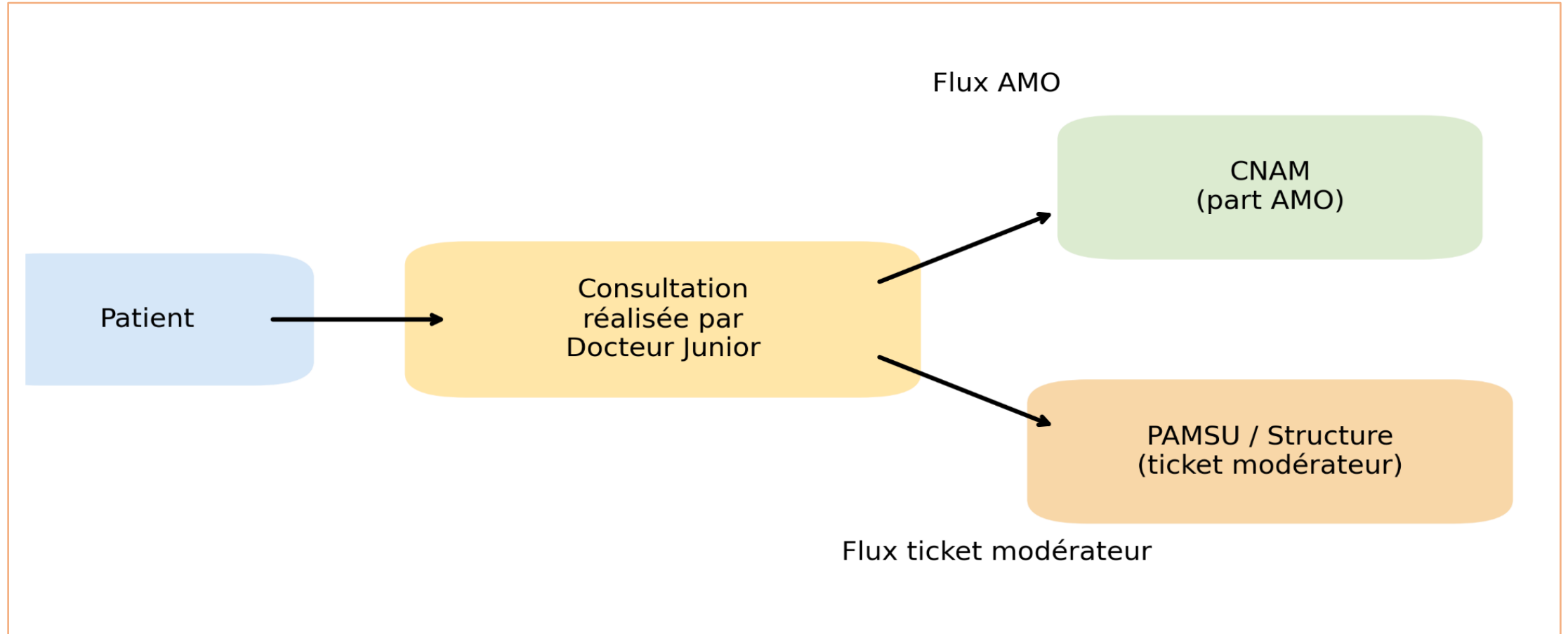
Conditions pour le maître de stage

- Être **Praticien Agréé Maître de Stage des Universités (PAMSU)**
- Se déclarer auprès du **Département de Médecine Générale (DMG)** pour engager les démarches administratives et de formation
- Assurer la **supervision pédagogique** du Docteur Junior pendant toute la durée du stage

Organisation de l'encadrement

- Dans une même structure (MSP, centre de santé, exercice regroupé), un **DJ peut être encadré par plusieurs PAMSU**

Principes communs à tous les modes d'exercice: flux financier



Organisation du temps de travail d'un Docteur Junior : exemple

Principes d'exercice

- **Activité progressive et encadrée**
- **Plafond d'environ 25 actes par jour**
- **Participation à la PDSA possible sur la base du volontariat**
- **Sous supervision d'un maître de stage**

Organisation du temps de travail d'un Docteur Junior : exemple

Organisation d'une semaine type d'un Docteur Junior

4^e année du DES de Médecine Générale

Option 1 : 4 jours en Médecine Générale + 1 journée faculté

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
 MG Cabinet	 MG Cabinet	 MG Cabinet	 MG Cabinet	Journée Faculté Enseignement / Projet 

Option 2 : 3 jours en Médecine Générale + 1 journée Territoire + 1 journée faculté

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
 MG Cabinet	 MG Cabinet	 MG Cabinet	Journée Territoire  CPTS / PMI / EHPAD	Journée Faculté Enseignement / Projet 

5 jours par semaine

- Supervision par un PAMSU
- Activité progressive et adaptée
- 1 journée universitaire chaque semaine

Rémunération d'un Docteur Junior



Rémunération du Docteur Junior en Médecine Générale

Rémunération **intégralement versée par le CHU**,
indépendamment de la facturation des actes réalisés en stage ambulatoire



Salaire fixe

Salaire fixe
(rémunération statutaire
hospitalière)



**Prime
d'autonomie
supervisée**

**Prime d'autonomie
supervisée**



**Prime
d'activité**

Prime d'activité
(200 actes/mois en moyenne
sur le semestre)



Participation optionnelle à la PDSA

- sur la base du volontariat
- sous supervision
- rémunération au forfait



Si exercice en **Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP)**

Prime complémentaire de **1 000 € / mois**

La journée territoriale

Objectif

- Permettre au **Docteur Junior de développer son projet professionnel** en lien avec son futur mode d'exercice.

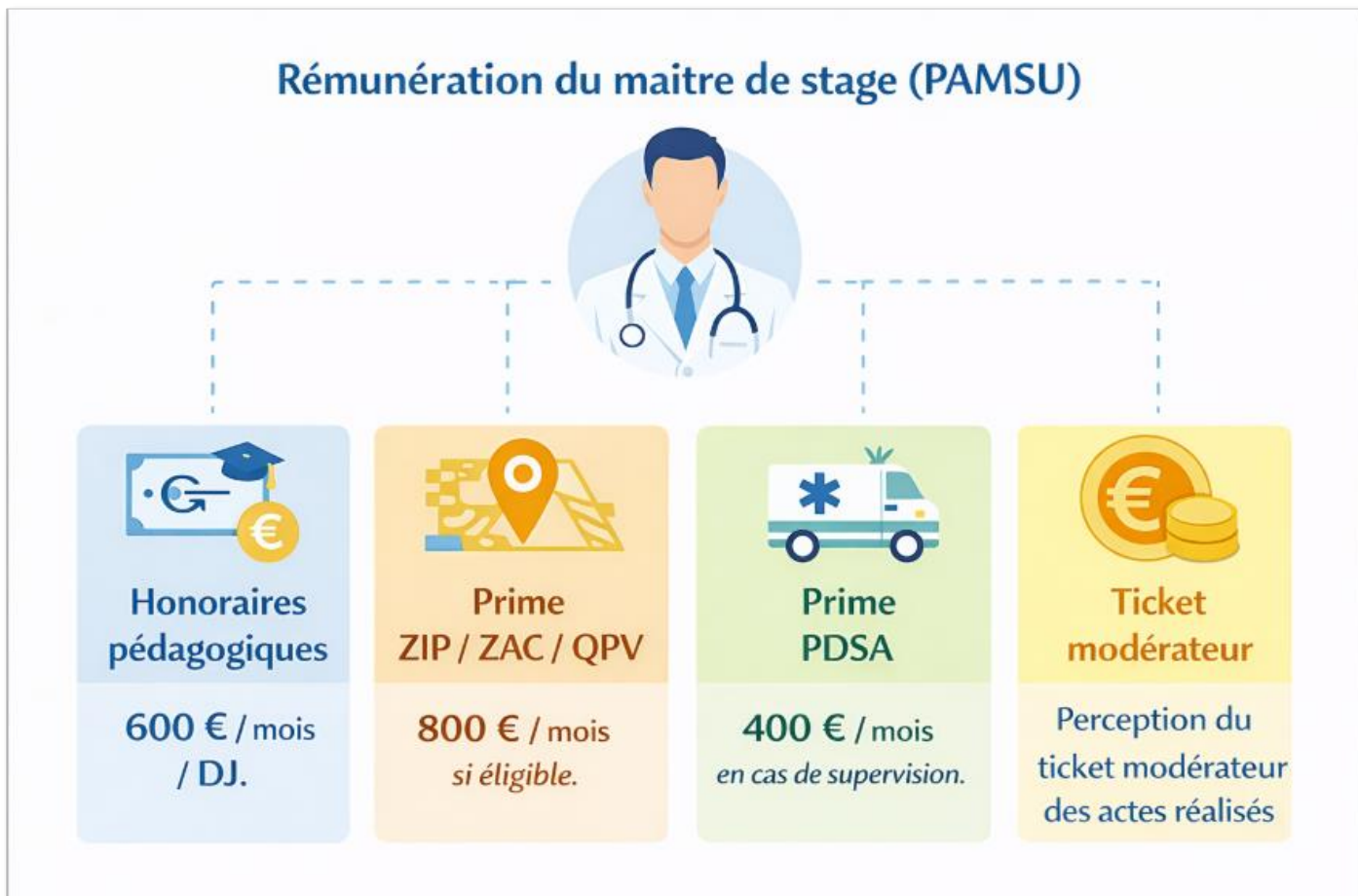
Modalités possibles (selon les territoires)

- **Activité clinique complémentaire** : PMI, EHPAD, hôpital de proximité
- **Coordination territoriale** : CPTS, MSP, réseaux de soins
- **Initiation à la recherche ou à la pédagogie**
- **Actions de santé publique et de prévention**

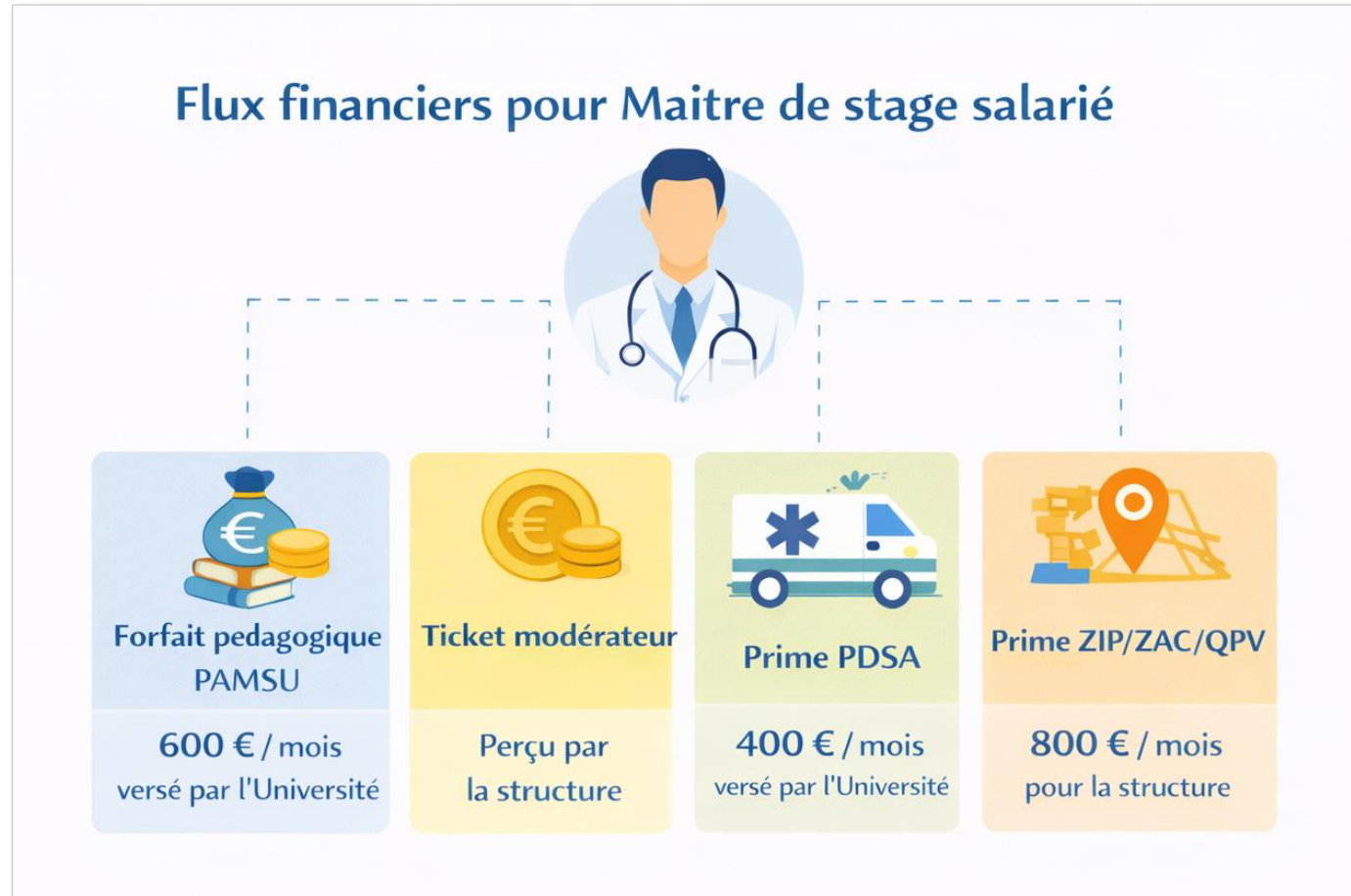
Organisation

- Journée **identifiée dans la maquette de stage**
- **Connue du Docteur Junior au moment du choix du stage**
- Si le PAMSU ne propose pas de lieu : **organisation possible par le DMG**

Rémunération d'un PAMSU en exercice libéral



Rémunération d'un PAMSU en exercice salarié



Participation des Docteurs Juniors à la PDSA

Participation du Docteur Junior à la PDSA

Participation volontaire

Supervision PAMSU
joignable pendant la garde

Rémunération DJ
Gardes payées
par le CHU

Prime supervision PAMSU
400 € / mois

Flux financiers des actes

Part AMO
→ Assurance Maladie

Ticket modérateur (AMC)
→ PAMSU

Procédure de choix

